



Ministero della Difesa

Direzione Generale per il Personale Civile

Il giorno 4 aprile 2012 alle ore 10,00 si sono riunite presso la Direzione Generale del Personale Civile in Roma la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale dirigente che:

visto il CCNL Area I^a dirigenza – quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto il 12 febbraio 2010 ed in particolare gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizioni e risultato per i dirigenti di II^a fascia;

visto il decreto legislativo 141/2011 recante “modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15”;

visto il D.M. 23.2.1998 concernente l'individuazione dei posti di funzione dirigenziale e la loro conseguente graduazione;

visto il D.M. 30.04.2008 recante approvazione del Sistema di Valutazione dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale;

visto il d.d. datato 21.3.2012 concernente la determinazione del fondo di retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II^a fascia per l'anno 2011 in corso di registrazione da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso l'Amministrazione Difesa;

vista la nota APC/500630/4-5-9 del 24.02.2012 intesa alla definizione della contrattazione integrativa in merito alla corresponsione della retribuzione di risultato dei dirigenti di II^a fascia per l'anno 2010;

CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. In attuazione del CCNL 2006/2009, sottoscritto il 12/02/2010, la retribuzione di risultato dei dirigenti di II^a fascia è attribuita sulla base del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e del livello di capacità manageriale dimostrata nella realizzazione degli stessi.

In tale quadro, detta retribuzione viene erogata, per quel che attiene l'attività svolta e gli obiettivi assegnati nell'anno 2010, facendo riferimento al Sistema di valutazione dei dirigenti con incarico dirigenziale non generale approvato dal Ministro della Difesa in data 30/04/2008.

Le risorse stimate del Fondo destinate alla retribuzione di risultato ammontano ad €. 1.075.719,32 - lordo datoriale - ed a €. 803.931,25 netto.

1

2. I valori della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente sono parametrati alla fascia retributiva connessa all'incarico ricoperto, cui corrisponde una retribuzione di posizione di parte variabile secondo i coefficienti di seguito riportati (D.M. 23/02/1998):

fascia retributiva	coefficienti
V	1,8
IV	1,6
III	1,4
II	1,2
I	1,0

3. I valori della retribuzione di risultato sono altresì correlati alla valutazione complessivamente riportata da ciascun dirigente secondo i seguenti livelli di merito:

punteggio complessivo	retribuzione da corrispondere
A da 100% a 91%	misura intera
B da 90% a 81%	0,86
C da 80% a 71%	0,76
D da 70% a 61%	0,66
E da 60% a 51%	0,56

Non è corrisposta alcuna ulteriore retribuzione ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 51%.

Le parti si danno atto che la retribuzione di risultato è contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'incarico nel corso dell'anno 2010. Alla data del 1° gennaio 2010 il numero di dirigenti in servizio con incarico è pari a 113 e al 31 dicembre 2010 a 90 (con esclusione del personale dell'area di diretta collaborazione del Ministro).

Sostituzione del dirigente

A modifica ed integrazione di quanto convenuto con accordo in data 14 febbraio 2008 circa la sostituzione dei dirigenti le parti concordano che a far data dal 01.01.2012 l'importo da corrispondere in caso di affidamento di interim a titolo di integrazione della retribuzione di risultato, è pari al 25% dell'intera retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito o mancante.

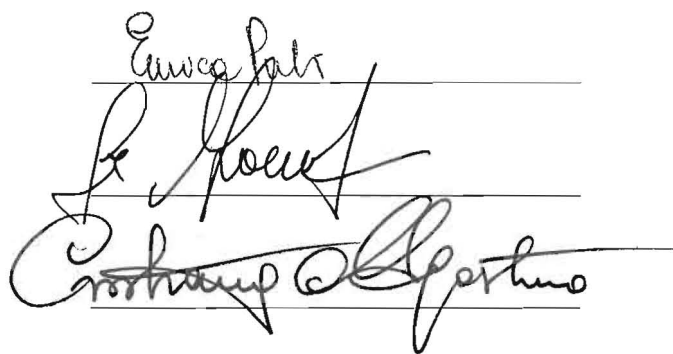
La integrazione è proporzionalmente contabilizzata con riferimento al solo periodo di svolgimento dell'interim.



Incarichi aggiuntivi

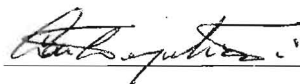
E' confermato l'accordo del 23 gennaio 2009 tra l'Amministrazione ed i rappresentanti delle OO.SS. nazionali del personale dell'area della dirigenza che, in attuazione dell'articolo 60 del CCNL 21 aprile 2006 vigenza 2002/2005, regola le modalità di erogazione dei compensi dovuti da terzi per incarichi aggiuntivi conferiti ai dirigenti, riconoscendo agli interessati una percentuale corrispondente al 60% delle somme, detratti gli oneri a carico dell'Amministrazione, affluite al fondo di cui all'art. 58 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia) del citato CCNL 21 aprile 2006 e del successivo CCNL 12 febbraio 2010.

Per la parte pubblica



Per le OO.SS.

C.I.S.L. F.P.S.

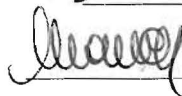


DIRSTAT

CIDA - UNADIS

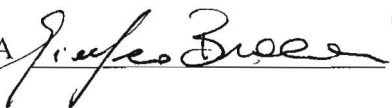


F.P. C.G.I.L.



U.I.L. - P.A.

FED.CONF.SAL/UNSA



FED.ASSOMED-SIVEMP