

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA

IPOSTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL F.U.A. 2010

Art.1

(Durata e campo di applicazione)

1. Le Parti, al fine di assicurare omogeneità di trattamento tra il personale dell'A.D. e il personale dell'A.I.D., recepiscono con le precisazioni indicate nella presente intesa, i contenuti dell'ipotesi di accordo del 14 luglio 2010 sottoscritto dall'Amministrazione Difesa e le OO.SS. nazionali relativamente al FUA 2010, che si allega.
2. Il presente accordo ha efficacia dal 1° gennaio 2010 fino alla sottoscrizione di quello successivo e si applica al personale civile comunque in servizio presso gli enti attribuiti alla gestione dell'Agenzia Industrie Difesa
3. Nei successivi articoli vengono riportati gli importi specificamente riguardanti l'Agenzia Industrie Difesa.

Art.2

(Ammontare del Fondo)

Come stabilito nell'art.3, comma 2, dell'ipotesi di accordo dell'Amministrazione Difesa, la quota F.U.A. attribuita all'Agenzia è pari al 4,57% del Fondo Unico di Amministrazione stanziato sul capitolo 1375 per l'esercizio finanziario 2010 della Difesa, che corrisponde a € 4.369.822,15= al lordo degli oneri datoriali, al quale si aggiungono le "ulteriori somme" che perverranno al FUA.

Art.3

(Sviluppi Economici)

1. Per il finanziamento degli sviluppi economici interni alle aree funzionali previsti dagli artt. 17, 18 e 19 del CCNL 14.09.2007, del personale civile dell'Agenzia Industrie Difesa, viene accantonata la somma di 1.676.991,43, pari al 38,38% a lordo datoriale dello stanziamento di cui all'art.2. Tali sviluppi economici avranno decorrenza 1° gennaio 2010 in applicazione dei criteri stabiliti con l'ipotesi di accordo del 22 luglio 2010.
2. Nelle more della sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo del 22 luglio 2010 relativa al "Nuovo sistema di classificazione del personale civile" e agli "Sviluppi economici

ULPA
CISL RP
FPCGIL

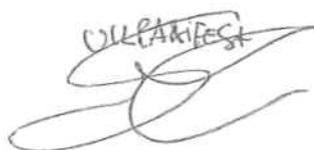
all'interno delle aree" (Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del personale non dirigenziale dell'Agenzia Industrie Difesa in attuazione del CCNL – Comparto Ministeri 2006-2009), le parti convengono di attivare le procedure per l'attribuzione della fascia economica superiore. Il bando verrà emanato a certificazione avvenuta della presente ipotesi di accordo e dell'ipotesi di accordo CCNI di Agenzia relativa al "Nuovo sistema di classificazione del personale civile" e agli "Sviluppi economici all'interno delle aree" datata 22 luglio 2010. Le procedure di individuazione dei destinatari dovranno essere completate entro il 30 ottobre 2010 e, il conseguente pagamento, essere effettuato entro il 31 dicembre 2010. Qualora emergesse l'impossibilità di rispettare tali termini la parti si incontreranno tempestivamente per esaminarne le ragioni e assumere le determinazioni conseguenti.

3. Per le finalità indicate al precedente comma, vengono individuati i seguenti contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta al termine dello svolgimento delle procedure selettive previste al Capo II del CCNI del 22 luglio 2010:

Area Funzionale	Passaggio Retributivo	N° di unità di personale
Terza	Dalla 4 [^] alla 5 [^] fascia economica	4
Terza	Dalla 3 [^] alla 4 [^] fascia economica	8
Terza	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	4
Terza	Dalla 1 [^] alla 2 [^] fascia economica	5
Seconda	Dalla 4 [^] alla 5 [^] fascia economica	2
Seconda	Dalla 3 [^] alla 4 [^] fascia economica	106
Seconda	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	323
Seconda	Dalla 1 [^] alla 2 [^] fascia economica	441
Prima	Dalla 2 [^] alla 3 [^] fascia economica	45
	TOTALE	938

In allegato si unisce, come parte integrante dell'ipotesi di accordo, apposito specchio dimostrativo della spesa calcolata al lordo datoriale.

4. Le parti prendono atto che, in applicazione dell'art. 18, co. 6 lett. c), CCNL 14.9.2007, tra i criteri selettivi da seguire per l'attribuzione della fascia economica superiore non potranno essere utilmente valutati i corsi di formazione eventualmente frequentati dai dipendenti, in quanto non garantiti a tutto il personale interessato alla selezione.
5. Il differenziale economico dovuto al personale che consegue lo sviluppo economico alla fascia retributiva immediatamente superiore a quella posseduta sarà corrisposto agli aventi diritto sia a titolo di stipendio, sia ove spettante di indennità di amministrazione.
6. Per il personale non transitato nei ruoli dell'Agenzia Industrie Difesa impiegato presso l'A.I.D. alla data del 1° gennaio 2010 si prevede, in fase di conguaglio, la restituzione all'Amministrazione Difesa delle somme relative alla corresponsione delle differenze stipendiali degli eventuali sviluppi economici di tale personale a seguito della procedura di selezione indetta dall'Amministrazione Difesa.

UILPA/INFEST


CISA FP


FPCGIL


Art.4

Nei successivi punti vengono riportati gli importi da stralciare dalla somma residua di cui all'articolo precedente per quanto attiene le:

- **Posizioni Organizzative,**
alla data del 1° gennaio 2010, calcolate in base a quanto stabilito nell'Annesso A all'ipotesi di accordo FUA 2010 dell'Amministrazione Difesa e delle OO.SS. nazionali del 14 luglio 2010, nella misura di 38 unità, di cui:
 - N. 5 1^ categoria P.O.
 - N. 33 2^ categoria P.O.Onere globale: € 60.113,10.

- **Particolari posizioni di lavoro previste per legge.**
Onere globale: € 191.848,00.

- **Particolari posizioni di lavoro per turnazioni.**
Onere globale: € 482.530,00.

- **Reperibilità:**
quote ad integrazione FUS per la reperibilità riconosciuta a:
 - Stabilimento Militare di Baiano di Spoleto: € 49.306,00
 - Arsenale Militare di Messina: € 19.893,00
 - Stabilimento Militare di Castellammare di Stabia: € 17.251,00.Onere globale: € 86.450,00

Art.5 (Fondo Unico di Sede)

Fondo Unico di Sede: € 1.871.891,95 al lordo degli oneri datoriali. Tale importo, così come previsto all'art. 3, co. 6, verrà ridotto nella misura corrispondente agli sviluppi economici effettuati dall'Amministrazione Difesa per il personale non transitato in Agenzia. Di conseguenza, l'importo medio pro-capite FUS di cui all'art. 7, ha natura puramente indicativa e sarà soggetto a riduzione in fase di conguaglio.

Art. 6 (Quote non erogate)

Gli importi relativi a quote non erogate, sia per posizioni organizzative che per particolari posizioni di lavoro, confluiscono nel F.U.S. di stabilimento.

Ulpia


Ricse PP


FPCGIL

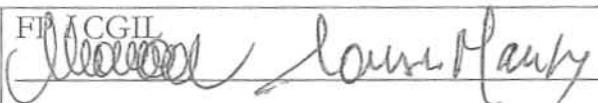
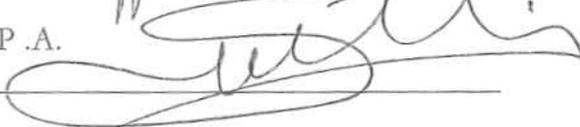

Art. 7
(Importo medio procapite FUS)

Importo medio procapite del FUS: l'assegnazione all'AID sarà conguagliata dall'A.D. in sede di ripartizione delle "ulteriori somme" dell'importo necessario ad assicurare alle Unità Produttive un FUS procapite medio pari a quello riconosciuto agli Enti della Difesa.

Importo medio procapite al lordo degli oneri datoriali: € 1.496,32, sulla base di una presenza, al 1° gennaio 2010, di 1251 unità lavorative.

Importo pro-capite al lordo degli oneri a carico del lavoratore : € 1.127,59.

Roma,

AGENZIA INDUSTRIE DIFESA	FI / CGIL 
	CISL / FPS 
	UIL / P.A. 
	CONFSAL-UNSA
	FEDERAZIONE INTESA
	FLP
	RDB / PI

22/07/10 14.29

sviluppi economici previsione spesa FUA 2010 FUA 2010 svil.econ. 2010
PREVISIONE DELLA SPESA PER GLI SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE (importi vigenti al 1.1.2010)

		valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tabella B (decorrenza 1.1.2009)									
ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI dalla fascia	N. UNITA'	stipendio tabellare di provenienza	stipendio tabellare di destinazione	differenza annua	13 ^a MENSILITA'	TOTALE ANNUO	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva	
											alla fascia
	6		28.880,40	30.648,62	1.768,22	147,35	1.915,57	38,38	2.650,77	-	
	7		27.040,86	28.880,40	1.839,54	153,30	1.992,84	38,38	2.757,69	-	
c3s	5		25.388,43	27.040,86	1.652,43	137,70	1.790,13	38,38	2.477,19	9.908,74	
c3	4		23.112,30	25.388,43	2.276,13	189,68	2.465,81	38,38	3.412,18	27.297,48	
c2	3		21.880,90	23.112,30	1.231,40	102,62	1.334,02	38,38	1.846,01	7.384,05	
c1s	2		21.125,34	21.880,90	755,56	62,96	818,52	38,38	1.132,67	5.663,36	
c1	1		21.209,39	21.822,86	613,47	51,12	664,59	38,38	919,66	-	
b3s	5		20.517,08	21.209,39	692,31	57,69	750,00	38,38	1.037,85	2.075,71	
b3	4		19.372,07	20.517,08	1.145,01	95,42	1.240,43	38,38	1.716,50	181.949,38	
b2	3		18.197,67	19.372,07	1.174,40	97,87	1.272,27	38,38	1.760,56	568.661,72	
b1	2		17.303,11	18.197,67	894,56	74,55	969,11	38,38	1.341,05	591.402,96	
a1s	1		16.973,05	17.599,93	626,88	52,24	679,12	38,38	939,77	42.289,48	
a1	2		16.384,57	16.973,05	588,48	49,04	637,52	38,38	882,20	-	
		938								1.436.632,88	

VACANZA CONTRATTUALE

		valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tabella C (decorrenza 1.4.2010)									
ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI dalla fascia	N. UNITA'	importi mensili della posizione di provenienza	importi mensili della posizione di destinazione	differenza mensile	numero mesi	13 ^a MENSILITA'	totale apr, mag, giu, 2010	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
	6		10,83	11,49	0,66	3		1,98	38,38	2,74	-
	7		10,14	10,83	0,69	3		2,07	38,38	2,86	-
c3s	5		9,52	10,14	0,62	3		1,86	38,38	2,57	10,30
c3	4		8,67	9,52	0,85	3		2,55	38,38	3,53	28,23
c2	3		8,21	8,67	0,46	3		1,38	38,38	1,91	7,64
c1s	2		7,92	8,21	0,29	3		0,87	38,38	1,20	6,02
c1	1		7,95	8,18	0,23	3		0,69	38,38	0,95	-
b3s	5		7,69	7,95	0,26	3		0,78	38,38	1,08	2,16
b3	4		7,26	7,69	0,43	3		1,29	38,38	1,79	189,22
b2	3		6,82	7,26	0,44	3		1,32	38,38	1,83	590,00
b1	2		6,49	6,82	0,33	3		0,99	38,38	1,37	604,15
a1s	1		6,36	6,60	0,24	3		0,72	38,38	1,00	44,84
a1	2		6,14	6,36	0,22	3		0,66	38,38	0,91	-
		938									1.482,55

FPCGIL
MILANO DIM

R. CISL FP

22/07/10 14.29

sviluppi economici previsione spesa FIJA 2010 FIJA 2010 svil.econ. 2010

VACANZA CONTRATTUALE

valori tabellari previsti dal CCNL 23 gennaio 2009 - tabella C (decorrenza 1.7.2010)

E	ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	importi mensili della posizione di provenienza	importi mensili della posizione di destinazione	differenza mensile	numero mesi	13^ MENSILITA'	totale da lug a dic 2010	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
		dalla fascia	alla fascia										
		6	7	-	18,05	19,16	1,11	6	1,11	7,77	38,38	10,75	-
	c3s	5	6	-	16,90	18,05	1,15	6	1,15	8,05	38,38	11,14	-
	c3	4	5	4	15,87	16,90	1,03	6	1,03	7,21	38,38	9,98	39,91
	c2	3	4	8	14,45	15,87	1,42	6	1,42	9,94	38,38	13,75	110,04
	c1s	2	3	4	13,68	14,45	0,77	6	0,77	5,39	38,38	7,46	29,83
	c1	1	2	5	13,20	13,68	0,48	6	0,48	3,36	38,38	4,65	23,25
		5	6	-	13,26	13,64	0,38	6	0,38	2,66	38,38	3,68	-
	b3s	4	5	2	12,82	13,26	0,44	6	0,44	3,08	38,38	4,26	8,52
	b3	3	4	106	12,11	12,82	0,71	6	0,71	4,97	38,38	6,88	729,01
	b2	2	3	323	11,37	12,11	0,74	6	0,74	5,18	38,38	7,17	2.315,29
	b1	1	2	441	10,81	11,37	0,56	6	0,56	3,92	38,38	5,42	2.392,20
	a1s	2	3	45	10,61	11,00	0,39	6	0,39	2,73	38,38	3,78	170,00
	a1	1	2	-	10,24	10,61	0,37	6	0,37	2,59	38,38	3,58	-
				938									5.818,06

NDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE

valori tabellari previsti dal CCNL 14 settembre 2007 - tabella F (decorrenza 31.12.2007)

EE	ex pos. Econ	PASSAGGI RETRIBUTIVI		N. UNITA'	indennità di amministrazione fascia di provenienza	indennità di amministrazione fascia di destinazione	differenza mensile	numero mesi	TOTALE ANNUO	% ONERI DATORIALI	SPESA pro capite	TOTALE SPESA complessiva
		dalla fascia	alla fascia									
		6	7	-	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
	c3s	5	6	-	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
	c3	4	5	4	280,87	280,87	-	12	-	38,38	-	-
	c2	3	4	8	259,34	280,87	21,53	12	258,36	38,38	357,52	2.860,15
	c1s	2	3	4	231,06	259,34	28,28	12	339,36	38,38	469,61	1.878,43
	c1	1	2	5	231,06	231,06	-	12	-	38,38	-	-
		5	6	-	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
	b3s	4	5	2	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
	b3	3	4	106	206,94	206,94	-	12	-	38,38	-	-
	b2	2	3	323	187,20	206,94	19,74	12	236,88	38,38	327,79	105.877,64
	b1	1	2	441	170,48	187,20	16,72	12	200,64	38,38	277,65	122.441,72
	a1s	2	3	45	152,85	152,85	-	12	-	38,38	-	-
	a1	1	2	-	152,85	152,85	-	12	-	38,38	-	-
				938								233.057,94

RIEPILOGO

per stipendi	1.436.632,88
per indennità di amministrazione	233.057,94
per vacanza contrattuale dal 1.4.2010	1.482,55
per vacanza contrattuale dal 1.7.2010	5.818,06
spesa complessiva	1.676.991,43



