

IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

Ministero della Difesa

In data 27 Novembre 2019, presso la Direzione Generale del Personale Civile del Ministero della Difesa, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica, presieduta dal Direttore generale dott.ssa Gabriella Montemagno e le Organizzazioni Sindacali FP CGIL, CISL FP, UIL PA, FLP-Difesa, CONFSAAL-UNSA, CONFINTESA FP, per la sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo per la Distribuzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2019.

PREMESSA

I rappresentanti dell'A.D. e delle suddette Organizzazioni sindacali nazionali, rappresentative del personale del comparto Funzioni Centrali delle Aree prima, seconda e terza in servizio presso gli Enti del Ministero della Difesa:

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO l'art. 5 del CCNI 2018 - 2020 Ministero Difesa, sottoscritto in data 6 novembre 2018;

VISTO l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 pari ad Euro 48.732.838,67, di cui Euro 23.225.255,22 rappresentano le risorse aventi carattere di certezza e stabilità ed Euro 25.507.583,45 le risorse variabili;

VISTA la nota prot. n. 6260 del 27 giugno 2019 del Ministero Difesa - Ufficio Centrale del Bilancio e degli affari Finanziari, con cui si richiede al Ministero dell'Economia e delle Finanze di voler disporre apposita variazione di bilancio per la riassegnazione di somme derivanti dal Fondo Efficienza Servizi Istituzionali per il personale militare delle FF.AA. e F.U.A. al personale militare transitato nelle aree funzionali del personale civile del Ministero della Difesa anno 2018, pari ad € 550.916,00 da aggiungere alle risorse variabili sopra indicate;

CONSIDERATO che le risorse variabili raggiungono in tal modo la somma di € 26.058.499,45 ed il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2019 la somma complessiva di € 49.283.754,67;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale del personale civile delle aree funzionali, approvato con D.M. del 10 novembre 2015, il quale prevede, al paragrafo "Finalità del documento e destinatari", che lo stesso "viene adottato nella prospettiva di una valorizzazione del merito, delle competenze e delle capacità del personale civile, anche ai fini della



1






Call
Su. B. cc. telefon. Instrukel.

corresponsione del trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale, nonché di quello ulteriore correlato ad eventuali obiettivi aggiuntivi conseguiti mediante specifici progetti”;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa, approvato con D.M. del 12 ottobre 2017, che persegue la finalità di rendere trasparente e condiviso il modello attraverso il quale l'azione amministrativa del Dicastero è impostata, monitorata e valutata in rapporto alla sua capacità di attuare piani e programmi per conseguire gli obiettivi strategici fissati;

sottoscrivono l'Ipotesi di Accordo per la distribuzione del FRD per l'anno 2019.

Articolo 1
(Campo di applicazione)

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti del personale civile dipendente del Ministero della Difesa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o part-time, e inquadrato nelle aree funzionali dell'A.D.
2. Lo stesso non trova applicazione nei confronti del personale destinatario dell'indennità accessoria di diretta collaborazione prevista dall'art. 19, comma 11 del d.P.R. 15 marzo 2010, n.90.

Articolo 2
(Durata e decorrenza)

1. Il presente Accordo, ai sensi dell'art. 8, concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2019 - 31 dicembre 2019.
2. Nel testo viene indicato come "CCNI" il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo (CCNI) per il personale del Comparto Difesa sottoscritto in data 06 novembre 2018.

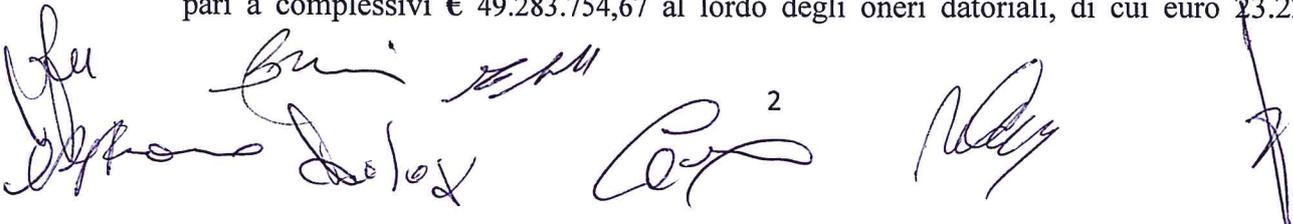
Articolo 3
(Fondo Risorse Decentrate)

1. Il Fondo Risorse Decentrate è costituito con le risorse previste dall'articolo 76 del CCNL Funzioni Centrali e successive modificazioni e integrazioni.
2. Le risorse del fondo, come in premessa costituito, sono ripartite in base a quanto stabilito dal presente Accordo, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNI.
3. Si precisa che la distribuzione delle risorse destinate al finanziamento dei FUS sarà determinata dalla contrattazione di sede, anche mediante l'individuazione di specifiche esigenze rilevate in sede locale e delle attività connesse, tenendo conto dei Sistemi di Misurazione e Valutazione della *Performance* vigenti presso il Ministero della Difesa, sulla base dei criteri individuati dalla contrattazione di sede.

Articolo 4
(Determinazione dei fondi AD ed AID 2019)

1. L'ammontare complessivo del Fondo risorse decentrate (FRD) per l'esercizio finanziario 2019 è pari a complessivi € 49.283.754,67 al lordo degli oneri datoriali, di cui euro 23.225.255,22

Se. B. a. Ferrero-Salerno



| | | | |
|---|---------------------|---------------|---------------|
| Importo Performance individuale al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro | 2.500.000,00 | 24.849 | 100,61 |
| Importo Performance individuale al netto degli oneri a carico del datore di lavoro | 1.883.948,76 | 24.849 | 75,82 |

| | | | |
|---|---------------------|---------------|---------------|
| Importo FUS al lordo degli oneri a carico del datore di lavoro | 5.832.849,46 | 24.849 | 234,73 |
| Importo FUS al netto degli oneri a carico del datore di lavoro | 4.395.515,79 | 24.849 | 176,89 |

Art. 6
(Utilizzazione delle ulteriori somme disponibili)

1. Le ulteriori risorse che, eventualmente, dovessero affluire al FRD (fondo risorse decentrate) a titolo di somme cd. variabili relative alle cessazioni dal servizio del personale avvenute nell'anno precedente (retribuzione individuale di anzianità; ex posizioni super; percorsi formativi; sviluppi economici; indennità di amministrazione) ed ai risparmi di gestione riferiti alle spese di personale, nonché le somme di cui all'art. 1805-bis del D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66, saranno destinate nella misura del 30% ad incrementare i compensi accessori da attribuire ai dipendenti in base alla *performance* individuale e nella misura del 70% per l'incremento dei fondi per la contrattazione di sede (FUS).

Articolo 7
(Risorse comma 2 bis art. 614 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66)

1. Le risorse di cui al comma 2 bis dell'art. 614 del codice dell'ordinamento militare, di cui al decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, ammontano per l'anno 2019 ad € **21.000.000,00**.
2. Le risorse di cui al punto precedente, rappresentano risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, per cui, in attuazione di quanto previsto dall'art. 77, comma 3, del CCNL Funzioni Centrali, sono escluse dal computo delle risorse destinate alla performance individuale.
3. Le risorse di cui al comma 1, per espressa previsione normativa che le ha introdotte, sono finalizzate all'incentivazione della produttività del personale contrattualizzato appartenente alle aree funzionali del Ministero della difesa, per cui sono interamente destinate al finanziamento della *performance* organizzativa secondo la disciplina dell'articolo 20 CCNI.

Alle Sp. B. u. fono fortune

Off. Ben
Edw. Delo

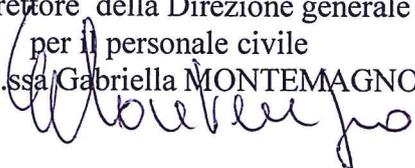
Luigi Rey

X

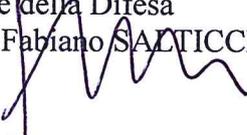
Roma, 27 novembre 2019

Per l'Amministrazione

Il Direttore della Direzione generale
per il personale civile
(Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO)



Il Vice Capo del I Reparto dello Stato
Maggiore della Difesa
(Gen. B. CC. Fabiano SALTICCHIOLI)



P. Il Direttore del I Reparto del
Segretariato Generale della Difesa
(Dott. Giuseppe QUITADAMO)

IL VICE DIRETTORE
Dr. FRANK LUDEM



Per le Organizzazioni Sindacali

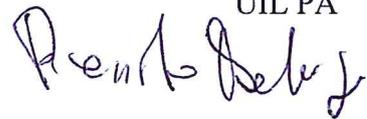
FP CGIL



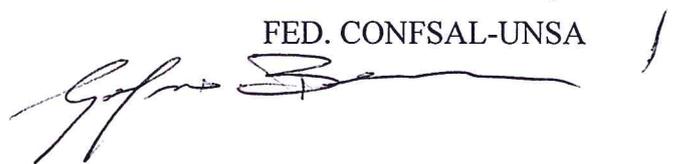
CISL FP



UIL PA



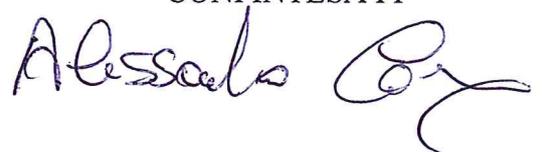
FED. CONFSAL-UNSA



FLP



CONFINTESA FP



NOTA CONGIUNTA

Le parti, tenuto conto degli esiti dell'incontro con l'On.le Ministro, in data 21 novembre 2019, e degli impegni assunti dall'autorità politica in quella sede, nonché dell'esigenza indifferibile di garantire l'erogazione delle somme relative a prestazioni già rese dal personale, convengono di effettuare gli sviluppi economici, previa verifica in ordine alla decorrenza, non appena disponibili le risorse.

Le parti si impegnano fin da ora a riaprire il confronto per intraprendere ogni utile iniziativa per reperire ulteriori risorse da far confluire nel fondo (FRD) nell'ambito delle vigenti previsioni di legge, anche attraverso il perfezionamento dell'iter relativo al decreto sui risparmi di cui alla legge n. 244/2012, risorse che verranno prioritariamente destinate all'attivazione delle progressioni economiche, nonché alla valorizzazione, anche economica, del personale con particolare riguardo a quello appartenente alla 1^a Area, nel rispetto della normativa vigente.

Roma, 27 novembre 2019

Per l'Amministrazione

Il Direttore della Direzione generale
per il personale civile
(Dott.ssa Gabriella MONTEMAGNO)

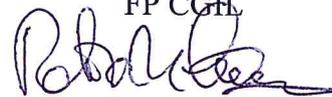
Il Vice Capo del I Reparto dello Stato
Maggiore della Difesa
(Gen. B. CC. Fabiano SALTICCHIOLI)

Il Direttore del I Reparto del
Segretariato Generale della Difesa
(Dott. Giuseppe QUITADAMO)

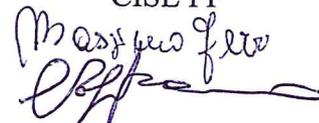
IL VICE DIRETTORE
Dr. FUMED LUNERI

Per le Organizzazioni Sindacali

FP CGIL



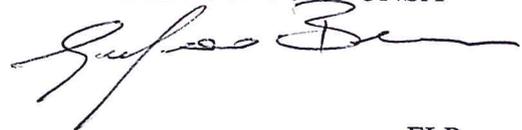
CISL FP



UIL PA



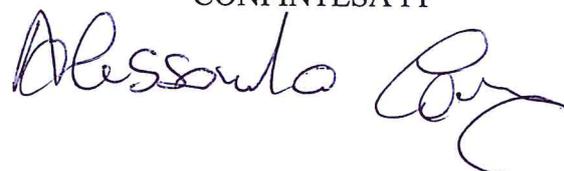
FED. CONFISAL-UNSA



FLP

NON FIRMA - NOTA A VERBALE

CONFINTESA FP



IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

NOTA A VERBALE

La FLP DIFESA, preso atto che l'Ipotesi di Accordo per la Distribuzione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) 2019:

- **non prevede lo svolgimento di progressioni economiche nell'ambito dell'Area di appartenenza**, nonostante la scrivente O.S. abbia rappresentato, nel corso dell'intera contrattazione, che le suddette progressioni economiche rappresentino per il Personale civile opportunità irrinunciabile di crescita economica. Il venire meno della continuità nel processo di adeguamento retributivo, in un quadro di costante penalizzazione dei Lavoratori civili sia rispetto al Personale militare - con il quale è chiamato a condividere l'attività di lavoro quotidiana - sia in confronto ai dipendenti di pari qualifica di altre AA.PP., costituisce motivo di profonda frustrazione per il Personale civile e inaccettabile sperequazione che la FLP DIFESA non intende avallare. Va inoltre rilevato che all'interno dell'Ipotesi di Accordo le risorse non impegnate in progressioni economiche non trovano destinazioni alternative volte a fornire forme di valorizzazione, anche economica, per i Colleghi di 1^a Area, attualmente esclusi dalle procedure per i passaggi di fascia retributiva;
- **non ha comportato alcuna razionalizzazione degli istituti relativi a Turni/Reperibilità/PPL/PO** i cui importi risultano complessivamente maggiori rispetto a quanto accantonato per le medesime fattispecie nel precedente Accordo per la Distribuzione del FRD 2018;
- **ha recepito le richieste di questa O.S. in relazione alla necessità di riformulare in maniera più incisiva l'art. 3 dell'Ipotesi di Accordo sulle "Modalità di utilizzo delle risorse destinate alla contrattazione di sede" di cui all'art. 23 del CCNI Triennio 2018-2020, nel senso di recuperare il ruolo e ridare maggiore dignità alla contrattazione locale del FUS;**

pur esprimendo le proprie riserve in relazione alle criticità rappresentate ai primi due punti, valuta positivamente le modifiche apportate al testo iniziale e relative alla riaffermazione della centralità della contrattazione locale e ritiene di dover apportare il proprio responsabile contributo all'unità del Tavolo sindacale, nel primario interesse dei Lavoratori civili della Difesa

Per quanto precede, la FLP DIFESA SOTTOSCRIVE L'IPOTESI DI ACCORDO PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (FRD) 2019 e chiede che la presente "Nota a verbale" venga inserita in allegato alla predetta Ipotesi.

IL COORDINATORE GENERALE FLP DIFESA
(Federico Cesaretti)

