

# MINISTERO DELLA DIFESA

DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE CIVILE

2° Reparto – 4^ Divisione

Indirizzo Postale: Viale dell'Università, 4 00185 ROMA

Posta elettronica: [persociv@persociv.difesa.it](mailto:persociv@persociv.difesa.it)

Posta elettronica certificata: [persociv@postacert.difesa.it](mailto:persociv@postacert.difesa.it)

OS CGIL

Roma

[posta@fp.cgil.it](mailto:posta@fp.cgil.it)

OS CISL

Roma

[sasfps.difesa@cisl.it](mailto:sasfps.difesa@cisl.it)

OS UIL

Roma

[difesa@uilpa.it](mailto:difesa@uilpa.it)

e, per conoscenza:

Gabinetto del Ministro

Roma

[udc@gabmin.difesa.it](mailto:udc@gabmin.difesa.it)

**OGGETTO:** interpretazione applicazione norme afferenti i congedi parentali.

\*\*\*\*\*

Con la lettera del 12 gennaio u.s. codeste OO.SS. hanno chiesto la modifica del paragrafo 6.1 della Circolare di questa D.G. n. 13797 del 27 febbraio 2015, dove si rammenta che secondo l'orientamento applicativo espresso dall'Agenzia per la rappresentanza negoziale, i primi 30 giorni di congedo parentale retribuiti per intero non sono utili alla maturazione della tredicesima mensilità.

La modifica, invece, dovrebbe consentire il riconoscimento del periodo ai fini della 13^.

La richiesta troverebbe fondamento nella clausola contrattuale di maggior favore espressa dall'art. 10, comma 2, lettera c), CCNL 16 maggio 1995, secondo la quale per il periodo in questione spetta “...l'intera retribuzione mensile, comprese le quote di salario fisse e ricorrenti.”.

Altra e diversa, invece, la lettura della medesima clausola operata dall'ARAN riguardante il comparto Ministeri, secondo la quale “...il suddetto CCNL ha implicitamente confermato la previsione legislativa per cui i periodi di assenza per congedo parentale, sia quelli retribuiti al 100% che quelli retribuiti al 30%, comportano una riduzione della 13^ mensilità proporzionale al periodo di assenza fruito nell'anno di riferimento.” (ARAN M 87).

Peraltro, analogamente a quanto sopra, l’Agenzia si esprime in ordine ad altri comparti di contrattazione aventi norme omologabili alla clausola del comparto “Ministeri” in esame, come ad esempio con l’orientamento applicativo per gli Enti pubblici non economici EPNE 148.

Lungi pertanto dall’illustrare modalità applicative della normativa in materia di tutela della genitorialità dedicate esclusivamente al personale civile della Difesa, la Circolare del 27 febbraio 2015, raccoglie in un unico documento, e con il più ampio e dettagliato possibile spettro, disposizioni comuni a tutto il personale del comparto di contrattazione cui il personale civile della Difesa appartiene.

Bene si evidenzia con ciò quanto sull’argomento non sia possibile riscontrare margini di scostamento dalle indicazioni fornite dall’ARAN nell’ambito della contrattazione collettiva in cui questa Amministrazione è inserita.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr.ssa Anita Corrado