

LIBRO BIANCO
PER LA SICUREZZA INTERNAZIONALE E LA DIFESA
Osservazioni e proposte

p. 172 - si condivide l'orientamento di operare la revisione della struttura di governance della Difesa, ma per realizzare tale obiettivo occorrerà adottare scelte conseguenti che, allo stesso tempo, siano ponderate, chiare e coraggiose.

p. 159 e 161 - al riguardo, non si potrà prescindere da una puntuale e strutturale individuazione delle competenze, anche di livello dirigenziale, da affidare al personale civile e da recepire con apposito atto formale.

p. 169 lettera h) - in via preliminare, per ciò che concerne il transito del personale militare nei settori della pubblica amministrazione, occorrerà perfezionare la tabella di equiparazione. Inoltre, così come precisato nel d. lgs attuativo della legge 244/2012, andrà ribadito che detti transiti potranno essere effettuati nell'ambito delle disponibilità delle facoltà assunzionali degli enti pubblici interessati.

p. 178 - si condivide la scelta di affidare l'incarico di Segretario Generale della Difesa ad un dirigente generale civile.

p. 182 e seguenti - al fine di programmare l'attività formativa del personale civile occorrerà predeterminare le risorse finanziarie disponibili da destinare a tali attività nell'ambito del bilancio del ministero. Nel condividere la previsione di aprire le scuole della Difesa anche al personale civile, si propone l'istituzione della scuola allievi operai al fine di reclutare, formare e aggiornare le professionalità tecniche specializzate da impiegare negli enti della difesa, che altrimenti sarebbero difficilmente reperibili **sul** mercato del lavoro.

p. 231 e seguenti - al fine di raggiungere l'obiettivo di incrementare la retribuzione del personale civile occorrerà introdurre una norma strutturale che preveda un finanziamento del fondo unico di amministrazione pari a _____ milioni di euro, la cui copertura sarà assicurata con parte dei risparmi che scaturiranno dall'applicazione del libro bianco.

Per quanto riguarda il reclutamento del personale, si ritiene inopportuno il ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, ad eccezione di esigenze che scaturiscano da eventi eccezionali e comunque stagionali e/o temporanei. Si ritiene, invece, utile e opportuno – come già detto - prevedere l'istituzione della scuola allievi operai, nonché l'utilizzo di tipologie contrattuali quali i contratti di formazione lavoro, anche in questo caso in presenza di specifiche e ben individuate esigenze che rendano non conveniente l'utilizzo di contratti a tempo indeterminato. Per ciò che concerne, invece, le progressioni di carriera, occorre prevedere ed approvare una norma di deroga che consenta di effettuare gli sviluppi, giuridici ed economici, tra le aree con cadenza periodica e comunque non oltre il biennio. Priorità assoluta, infine, dovrà essere prestata alla distinzione delle funzioni da affidare al personale civile (da implementare in particolare nell'Arma dei Carabinieri, anche in relazione alla *ratio* di quanto previsto dall'art. 1, comma 474 della legge 28/12/2015, n. 208).

p. 237 e seguenti - in materia di salute e sicurezza sul lavoro occorrerà affidare le relative funzioni esclusivamente al personale civile, sia per quanto riguarda il livello dirigenziale, sia per il personale delle aree funzionali.

p. 244 e seguenti - in relazione al reinserimento del personale militare nel mondo del lavoro privato occorre valorizzare la figura dell'*orientatore* della Difesa (di livello dirigenziale e non) rivisitando le relative funzioni, nonché istituendo per il personale non dirigente uno specifico profilo professionale.

p. 280 - occorrerà chiarire che detta previsione non potrà interessare gli enti dell'amministrazione della Difesa e di conseguenza riaffermare la centralità strategica dell'area tecnico-industriale, ossia arsenali, poli di mantenimento e stabilimenti.

Roma, 15 febbraio 2016