

Funzioni Centrali

Più progressioni economiche con procedure semplici e trasparenti Contratto 2019-2021

- **Più possibilità di sviluppo economico** per tutti i lavoratori e le lavoratrici;
- **nuove possibilità di progressione economica** per i lavoratori e le lavoratrici finora inquadrati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna Area;
- **conservazione**, a titolo di differenziale stipendiale, della differenza tra lo stipendio tabellare conseguito in ciascuna fascia retributiva o posizione economica e il nuovo stipendio tabellare e riconoscimento, sempre a titolo di differenziale stipendiale, della eventuale differenza fra la indennità di amministrazione in godimento, in relazione alla propria posizione economica o fascia retributiva, e la nuova indennità di amministrazione (divenendo dunque utile ai fini calcolo della "quota a" del trattamento di quiescenza);
- **più opportunità per coloro che non abbiano conseguito progressioni economiche** da più di 6 anni con la possibilità di vedere il proprio punteggio maggiorato in base alle modalità previste dalla contrattazione collettiva integrativa.

Con la sottoscrizione dell'ipotesi di CCNL del personale del comparto delle funzioni centrali 2019 - 2021 cambiano le modalità di sviluppo economico (progressioni economiche orizzontali) all'interno delle Aree. Al posto dei passaggi fra le vecchie posizioni economiche, spesso ostacolati oltre che dalle limitate risorse disponibili, da vincoli di natura giuridica imposti dalle singole amministrazioni, viene prevista la possibilità di conseguire, nel corso della vita lavorativa, più "differenziali stipendiali", che faranno parte integrante dello stipendio, attribuibili ai lavoratori e alle lavoratrici che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (in sede di contrattazione integrativa tale termine potrà essere ridotto a due anni o elevabile a 4) e non abbiano subito multe o rimproveri scritti per negligenza o insufficiente rendimento sulla base dei compiti assegnati.

La contrattazione integrativa fisserà ogni anno il numero complessivo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area.

Nell'arco della permanenza in ciascuna area, ciascun lavoratore potrà acquisire al massimo 2 differenziali stipendiali nell'Area degli operatori, 5 nell'Area degli Assistenti e 5 nell'Area dei funzionari, sulla base del punteggio ottenuto nella graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, tenendo conto:

- della media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite ($\geq 40\%$);
- dell'esperienza professionale maturata ($\leq 40\%$);
- di ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa, correlati alle capacità culturali e professionali

Misura annua lorda e numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili durante la permanenza in ciascuna Area

Area	Valore differenziale	Numero massimo di differenziali attribuibili
Area dei Funzionari	2.250	5
Area degli Assistenti	1.250	5
Area degli Operatori	800	2

Detto, fatto. Ecco il nuovo contratto



Il nostro
momento
è adesso

